

学术交流是推动军队院校科技发展的不竭动力

吴培红 刘仲明 张东旭 江海洪

【摘要】 本文界定了院校学术交流的概念和范畴,从提高学术起点和培养人才两个方面阐述了学术交流是促进院校由教学型转向教学科研型,进而向一流大学迈进的不竭动力。分别从瞄准生命科学前沿,带动基础学科发展,提升军事医学学科研究水平,以及开展国际交流与合作等方面总结了我校近年来以学术交流促进科技发展的经验,并就如何加强校内科研信息流通、科技协作和加强学术活动管理等方面探讨学术交流管理工作体会。

【关键词】 学术交流;院校;科技发展;学科建设;人才培养

院校学术交流,主要是指主(承)办和参加各种形式的专业性学术活动、对外人才交流和学术信息交流。专业性学术活动包括各级各类学术会议,学术讲座,新技术新方法学习班、专题论证和研讨会、国内外知名专家讲学以及科室学术活动等。对外人才交流主要指出国留学、聘请外教、招收、培养留学人员以及联合培养人才等。学术信息交流表现为科技期刊管理、发表学术论文以及科研信息通报等形式,随着互联网的普及,院校门户网站的建设日趋完善,网络逐渐成为科技人员学术信息交流的主渠道。

学术交流管理工作头绪多,任务重,投入大,短期难见效益。在一些院校科研管理部门处于可有可无的位置,学术交流活动主要由科技人员自发组织,没有专职人员管理,只是被动地受理科技人员的申请,长期处于放任自流的状态。纵观国内外创建一流大学的理论与实践,亲睹对外开放、交流与合作给院校带来的巨大变化,我们深深地认识到,学术交流在军队院校科技发展中具有不可替代的作用,是促进院校由教学型转向教学科研型,进而向一流大学迈进的不竭动力。其作用可归纳为以下两个方面。

首先,学术交流是提高院校学术起点的源动力。开放与合作是一流大学的重要标志,通过开放与合作,可以建设一流的学科,培养一流的人才。香港中文大学副校长金耀基先生认为:“各国大学都是通过学术活动,包括教学、科研、学术交流等来实现其价值的。只有融入国际主流学术圈,大学的学术水平和学术成就才可能是国际一流的,大学的国际地位才可能为国际同行所公认。这样的大学才会有国

际影响,才能称得上是世界一流大学^[4]。院校应瞄准国际前沿领域,跻身国际竞争行列,通过参与、组织学术交流和科技合作,提高知名度,提升学术地位。院校科技人员应树立高远的科研目标,通过学术交流寻求科技合作的契机,争取与国内外著名大学、研究机构和专家形成强强联合,开展实质性的合作,这样才能站在“巨人”的肩膀上,树立高起点的科研方向,争取承担国家级或世界级的科研项目,在重大科技攻关上取得重大突破,才能获得国家级的大奖,才能建设具有国际影响力的学科群,推动院校学术水平整体上升。

其次,学术交流是培养高层次人才的快车道。我们认为,建设一流大学的关键就是要拥有一流的学术带头人和一流的学科。众所周知,培养人才最快的途径就是把中青年科学家送到国外一流大学去,或者是在与一流大学的科技合作中联合培养,使他们在国际学术前沿领域成长起来。“走出去”和“请进来”的国际人才交流使院校科技人员较快地进行了知识更新,缩短了与发达国家同领域人员在学术水平和科研能力方面的差距^[1],推动了院校中青年科学家的快速成长。通过联合培养博士生和开展联合攻关,可以促进新兴学科和交叉学科的建立与发展,促进院校的学科建设。

海外留学人员具有外语水平高,学术视野宽,能熟练使用先进仪器和设备,国际学术交流能力强等特点和个人优势,是院校国际学术交流与合作的一支重要力量。军队院校也应加强与海外留学人员的沟通与交流,吸引他们回国、回校工作,鼓励他们以多种形式为学校服务。他们从国外带回来的新思

路、新方法,会在本校甚至全国范围产生扩散和辐射作用,带动相关学科的发展。留学人员作为院校对外交流与合作的纽带,能将其在国外建立的学术网络与国内连结起来,协助学校与国外大学、研究机构建立密切的交流与合作关系。

第三军医大学地处西部地区,受地理条件的限制,学术交流氛围较为淡薄,信息流通渠道不畅,随着生命科学的快速发展,科技人员的信息需求与供给的矛盾越来越尖锐。针对这种状况,我们把学术交流作为贯穿科学研究全过程的一项重要工作来抓,以学校为依托,以专家为主体,采用灵活多样的形式,积极组织各种层次的学术交流活动,科技人员在学术交流活动中尝到了甜头,踊跃参与,在全校形成了良好的学术环境和学术氛围,大力推动了科技工作的跨越式发展,为学校建设成为一流的医科大学作出了积极贡献。

一、瞄准生命科学前沿,带动基础学科发展,提升军事医学学科研究水平

根据生命科学的发展趋势,我校瞄准生命科学前沿和国家优先资助领域,及时调整科技发展战略,力求加强战略性研究的引导与管理,引导科学家选择那些意义重大、社会经济价值高的科技问题开展研究,从整体上和战略上把握生物医学发展的规律和趋势,探寻科技发展前沿新的生长点和突破口^[2]。学校把学术交流作为实施战略目标的第一步,设立“生命科学前沿论坛”,邀请了一批国内外知名的基础学科领域的专家,包括美国科学院、中科院、工程院院士和长江学者讲学团来校访问和讲学,及时向科技人员传递学科前沿的研究动态和信息,拓宽了科研视野,也为开展科技合作打下基础,以带动基础医学学科的发展。

我校的军事医学学科特色鲜明,野战外科、烧伤外科和军事预防医学等研究领域在国内外一直保持着明显的优势和特色,为了进一步拓宽研究思路,在生命科学前沿领域和新技术应用的基础上,为军事医学学科注入新的活力,继续保持国际领先地位,推动军事医学学科的可持续发展。我校全面开展军事医学学科调研,首次以学术交流的形式丰富学科论证活动的内容,组织了“军事医学发展战略研讨会”,邀请军内外相关领域的专家,紧紧围绕高技术条件下新概念武器发展趋势和战争样式变化的新特点、生物医学发展前沿给军事医学带来的影响、当前军事医学发展面临的形势与任务以及未来高技术战争

卫勤保障需求和军事医学发展动态等作了专题报告,并与我校军事医学学科人员座谈、交流,在全校引起了强烈的反响,军事医学学科人员普遍反映学术报告质量很高,深受启发。

二、实施海外学者交流计划,广泛开展国际交流与合作,提升学校学术地位

知名科学家可以从学科发展战略角度指导科技人员,而与实验室一线研究人员就科研技术和方法交流心得与体会,对科技人员,尤其对研究生来说无疑是“雪中送炭”。学校从 2000 年开始实施“海外学者交流计划”,邀请我校海外留学人员及与学校有合作意向的海外学者来校访问,开展校内参观、座谈会、学术报告会和新技术、新方法学习班等活动,得到了国家基金委的大力支持和资助。该计划已经连续实施三年,通过一系列的学术活动,如“生命科学与医学学术报告会”、“如何向国外期刊投稿”主题座谈会和“基因功能鉴定方法”学习班,已成为学校学术活动中的名牌栏目,其气氛之热烈,交流之踊跃,远远超过我们的预计。该项计划的实施,向海外学者们展示了学校的实力,为科技人员传递了相关学科的最新信息和研究成果,促成学校国际合作的开展。由于海外交流计划的牵线搭桥,学校连续两年获得海外青年合作研究基金资助,在联合申报课题方面取得了初步成效。

三、定期举办校内学术交流活动,加强校内科研信息流通和科技协作

学校要求各科室坚持每周开展一次学术活动,由科技部汇总全校科室学术活动,在校园网上予以发布,使校内科技人员互通信息,发挥学术活动的最大效益,尤其是研究生和学员可以有选择地参与到科室学术活动中去,有益于培养学员的科研意识和技能。我们在了解学校各科室学术动态的基础上,注意整合校内研究力量,协调科室研究方向,避免重复研究。2002 年,在发现一些科室纷纷开展干细胞研究后,学校及时组织了“干细胞研究学术研讨会”,汇集全校干细胞研究论文,编印近 20 万字的论文集。专家们在大会上分别报告自己的研究思路、进展情况和存在的问题,既开展了学术研讨,展示了各科室的研究实力,又使学校领导和科管人员了解到校内该领域的研究现状,明确了今后的发展方向和资助重点。同时,我校组织有关专家成立“干细胞研究协作组”,促成了预防医学系防原医学教研室和新桥医院血液科在造血干细胞基础研究和临床应用研

究方面展开实质性的合作。

四、加强学术活动的管理,在校内营造浓厚的学术氛围

我校十分重视学术交流工作,制订了《第三军医大学学术活动管理办法》,主动将各级各类学术活动纳入规范管理范畴,予以指导、协调和管理。科研部一方面积极组织全校范围的学术活动,有邀请知名专家宣讲学科发展方向的大型学术报告会,如“生命科学前沿论坛”和“军事医学发展战略研讨会”;有传递技术与方法,开展实质性交流的专题活动,如“海外学者交流计划”;每月制订校内科室学术活动计划,组织校内相关领域专家开展学术交流,另一方面鼓励专家在国内外学术团体担任学术职务,组织或承办大型学术会议,并把学术活动的权限最大限度地下放给专家,给予适度管理和宏观协调。由于管理得当,措施得力,一系列内容丰富、形式多样的学术交流活动开展得有声有色,在校内营造了浓厚的学术氛围,形成了良好的科研和学习环境。

五、注重科研学术信息交流,为科技人员提供快捷、方便的信息服务

科研学术信息是院校科研管理人员和科技人员交流的主要形式,在网上建立科研管理站点,可以及时通报各种科研信息,更好地组织各种科研项目和

成果的申报工作,宣传学校的科技实力,促进科技成果的转化,有益科研学术的交流,同时也可使科管工作本身上一个新台阶^[3]。学校于 1999 年建立了科研学术网站,分设校园内网站点和外网站点,内网年发布信息近 300 条,从 2000 年 9 月至今访问量已接近 10 万人次。从科技新闻、各类课题招标指南和申报通知、成果申报信息、论文排名、下载申请书和申报系统到论文投稿指南,科技人员均可从网上获取,如学校要求科技人员在海外知名期刊发表论文,到底哪些期刊被 SCI 收录?影响因子分值多少?是科技人员特别关心和需要的,我们及时在网上发布 SCI《期刊引用报告》(Journal Citation Report),供科技人员向国外期刊投稿参考。目前,科研学术网站已经成为我校科技人员获取信息的重要途径。

参 考 文 献

- 1 陈昌贵. 国际合作:建设世界一流大学的重要选择. 清华大学教育研究, 2001, (3):55-60.
- 2 罗长坤. 瞄准前沿,突出重点,勇于开拓,大胆创新. 科学咨询, 2002, (8):7-8.
- 3 吴培红,等. 中国教育科研网与科研管理. 中华医学科研管理杂志, 2001, 14(1):41-42, 46
- 4 重点大学必须走国际化发展道路. <http://www.sciencetimes.net/wrcx/wrcx20020207.htm>

(收稿日期:2003-04-08)

(上接 45 页)

保医院事业持续性发展。

2. 对人才的综合开发要有新招术 在引进人才方面,要继续通过各种方式主动到国内大专院校去招聘贤才,或网上招聘人才,或到国外以高薪聘请拔尖的技术人才和管理人才,才能更好地借鉴国外先进的管理模式与医疗技术,促进管理机制和科技创新,才能在医院竞争中赢得市场。在培养人才方面,加大对培训工作的力度,使全院的医护人员均熟练掌握现代诊疗技术,并注重外向型技术人才培养,把出国进修当作培养高级人才的重要举措,将优秀的技术骨干输送出国进修,造就出一批外向型的高素质人才队伍。在未来 5 年,争取硕士以上人才占临床医生 30% 以上比例,创办出五、六个在国内国际上有一定学术地位的医疗专科,拥有 10 名在

全国有名望的专家,30 名省内最优秀的专家。对人才的使用上,要坚决打破论资排辈的旧框框,继续完善现有的考核机制、激励机制、用人机制、淘汰机制,按照公开、公平竞争原则,唯贡献、唯德才而择优用人,为优秀人才提供发展的空间。继续加大科技的投入,重奖有突出贡献的科技人才,为我院成为海南省科技强院培养更多的优秀科技人才,为医学科学技术的可持续发展和医院在海南省卫生系统领头羊地位作出贡献。

展望未来,医院将以科学技术发展为先导,加强人力资源管理。把握入世契机,与时俱进,锐意进取,开拓创新,为创建一流的老百姓满意与国际接轨的省医院,为医疗卫生事业发展再创伟绩,为人类健康幸福生活做出更大的贡献。

(收稿日期:2002-12-27)

(修回日期:2003-11-20)